

الجمعية الأهلية الصالحية في عنيزة
مركز المربي صالح بن صالح الاجتماعي

العمل التطوعي



اليوم العالمي للتطوع ٢٠٢٠م
السبت ١٢/٥/٢٠٢٠م

العمل التطوعي: هو الجهد الذي يبذله الإنسان بلا مقابل لمجتمعه بدافع منه للإسهام في تحمل مسؤوليات المؤسسة الاجتماعية التي تعمل على تقديم الرفاهية الإنسانية على أساس الفرص التي تنهياً لمشاركة المواطن في أعمال هذه المؤسسات التي تسعى لخدمة المجتمع.

آثار العمل التطوعي: التطوع يهذب الشخصية ويرفع عنها عقلية الشح، ويجوِّها

إلى عقلية الوفرة مصداقاً لما جاء في كتاب الله العزيز: ﴿وَمَنْ يُؤَقِّدْ نَفْسَهُ فَأُوقِتْكَ هُمُ الْمُفْلِحُونَ﴾ (الحشر: ٩).

ويزيد من قدرة الإنسان على التفاعل والتواصل مع الآخرين كما يجد من التزوع إلى الفردية وينمي الحس الاجتماعي لدى الفرد المتطوع ويسهم في جعل المجتمع أكثر اطمئناناً وأكثر ثقة بأبنائه كما يخفف من الشعور باليأس والإحباط ويحد من التزعة المادية لدى أفرادهِ.

مكانة الأعمال التطوعية في الإسلام: جاءت العديد من الآيات في القرآن الكريم

عن التطوع منها: قوله تعالى: ﴿وَتَعَاوَنُوا عَلَى الْبِرِّ وَالتَّقْوَىٰ وَلَا تَعَاوَنُوا عَلَى الْإِثْمِ وَالْعُدْوَانِ﴾ (المائدة: ٢).

ويقول النبي صلى الله عليه وسلم: (أحبُّ الناسِ إلى اللهِ أَنفَعُهُم لِلنَّاسِ).

أهمية العمل الاجتماعي التطوعي للشباب:

١. تنمية قدراتهم ومهاراتهم الشخصية والعلمية والعملية.
٢. فرصة للتعبير عن آرائهم وأفكارهم في القضايا العامة التي تم المجتمع.
٣. فرصة تادية الخدمات بأنفسهم وحل المشاكل بجهدهم الشخصي.

أهداف التطوع:

١. حصول المتطوع على مكانة في المجتمع، وإثبات الذات.
٢. يزيد من خبرات ومهارات المتطوع، واستثمار أوقات فراغه في أعمال اجتماعية تحقق له الإشباع المعنوية المختلفة.
٣. تخفيف العبء عن الجهود الحكومية حيث يوفر الجهد التطوعي موارد كثيرة إذا ما قام به موظفون متخصصون.
٤. تحقيق الانتماء للمجتمع، وكذلك حماية المجتمع من أي جهود تهدف إلى الإقلال من المكاسب أو الأهداف التي تم التوصل إليها.
٥. مواجهة العجز في عدد الموظفين المكلفين بالعمل في هذه الهيئات.
٦. تعريف المجتمع بالمؤسسة الاجتماعية وبخدماتها وبرامجها وأهدافها.
٧. مواجهة المشكلات التي تعترض المؤسسة الاجتماعية سواء كانت مالية أو فنية.
٨. تخفيف العبء المادي الذي يتحمل كاهل المؤسسات الحكومية.

عوامل نجاح العمل التطوعي:

١. الرغبة الصادقة من المتطوع عند قيامه بالعمل التطوعي.
٢. الاحترام والتقدير المتبادل بين المتطوعين والهيئات والجمعيات الخيرية والأهلية.
٣. إدراك المتطوع لأهمية التدريب وأثره في اكتساب الخبرات والمهارات.
٤. تكريم المتطوعين وتقديم الشكر والتقدير لمن قدم خدمات تطوعية مهما كان حجمها.
٥. الدور الإعلامي الذي يوضح أعمال وجهود المتطوعين وآثار تلك الأعمال والجهود.



الجمعية الأهلية الصالحية بعنيزة

www.salhia.org.sa

salhia@salhia.org.sa

@salhianews

٩٩٦١٦٣٦٤٧٥٥٤

فاكس ٩٦٦١٦٣٦١٢٢٢٣ ص . ب ٦٢٣ الرمز البريدي ٥١٩١١